

Sant© Et Restructurations (hires)

[DOWNLOAD HERE](#)

1;Sommaire;5 2;Remarque introductive;7 3;Rsum;9 4;1. Introduction;14 4.1;1.1 Raison d tre et historique du projet de la DG Emploi intitul " La sant dans les restructurations ";14 4.2;1.2 " Convoi social " des salaris en transition professionnelle;22 5;2. Restructurations et sant : tour d horizon des recherches;26 5.1;2.1 Dfinition et typologie des restructurations;27 5.2;2.2 Mesure de la frquence et des effets des restructurations sur la sant;30 5.3;2.3 Les effets sur la sant des salaris;36 5.4;2.4 Les consequences organisationnelles des restructurations sur la sant;51 6;3. Les cadres d action et le rle des acteurs sociaux au niveau;60 6.1;3.1 Les politiques gnrales en matire de prvention et de promotion 3.1.1 Origines et dfinitions;60 6.2;3.2 Les services de sant : Leur rle dans les restructurations;67 6.3;3.3 Le rle des acteurs sociaux;70 6.4;3.4 Le recours aux cadres internationaux et europens de protection de la san-t et de la scurit professionnelles;78 7;4. Outils, instruments et pratiques;87 7.1;4.1 Application d une approche systmique : les changements sains dans les restructurations;88 7.2;4.2 L inspection du travail;89 7.3;4.3 Les rgions et les territoires;92 7.4;4.4 Les services publics de l emploi;95 7.5;4.5 Les pratiques de changements au niveau organisationnel;97 7.6;4.6 Les activits au niveau de l individu;110 7.7;4.7 Les initiatives orientes vers les individus;113 7.8;4.8 Les principes fondamentaux de la gestion du changement;119 8;5. Approches innovantes dans les restructurations : leons et recommandations gnrales;121 8.1;5.1 Rsultats concrets tirs des tudes de cas;122 8.2;5.2 Recommandations de politique gnrale;125 9;A propos des auteurs du rapport HIREs;149 10;Sant et Restructurations en Europe : Les recommandations HIREs : dbats nationaux et questions communes;151 11;Le projet HIREs Plus;151 12;1. Sant et restructurations dans la crise actuelle;151 13;2. Les ateliers HIREs Plus Prsentation par pays;155 14;3. Discussions des recommandations HIREs;177 15;4. Questions politiques communes;190 16;5. Impact de la diffusion et suivi aux niveaux national, europen et international;201 17;Annexes: National data and the HIREs case studies;205 18;6. Empirical background information: \$ational data on restructuring and related effects on health;206 19;6.1 Prevalence of restructuring and effects on health in Germany;206 20;6.2 Consequences of restructuring on employability, health and well-being in;209 21;6.3 Enterprise restructuring and the health of Dutch employees;212 22;6.4 Organisational downsizing and

employee health. Lessons learned from the Finnish 10-Town study;215 23;7. Case Study Reports;225 24;7.1 The ILO concept of Socially Sensitive Enterprise Restructuring;225 25;7.2 Health policy in BT under continuous restructuring;230 26;7.3 Business restructuring, health and well-being at AstraZeneca: HRM tools for personal and business benefit;237 27;7.4 EDF Energy Monitoring psychological well-being during change: Change management and resilience enhancement;243 28;7.5 Restructuring Department A460 of the German pension fund;251 29;7.6 Restructuring and individual health: Ericsson and Manpower Health;256 30;7.7 Human Resources Management protocol on restructuring;263 31;7.8 To protect the health of employees during restructuring: Case studies from the pharmaceutical industry in France (ASP);268 32;7.9 How to prevent unhealthy effects of job restructuring using the French A\$ACT stress prevention toolkit?;272 33;7.10 Closing of the Voikkaa paper factory: Supporting the health;279 34;7.11 Participative restructuring toward a cascade-based network;285 35;7.12 Restructuring industry and developing a competitive economy under healthy conditions with special focus on SMEs: Policy and actions in North Rhine-Westphalia (Germany);291 36;7.13 Group method for promoting career management an EAN/ISBN : 9783866185999 Publisher(s): Hampp, Mering Format: ePub/PDF Author(s): Kieselbach, Thomas - Triomphe, Claude Emmanuel

[DOWNLOAD HERE](#)

Similar manuals: